

医療法人 仁保病院

就職のご案内



『 朝日を浴びた仁保病院 』

手と手が触れあう ぬくもりの里

 医療法人 仁保病院

1 仁保病院のご紹介

1-1 医療法人 仁保病院について

【病院理念】

地域に選ばれ 役立つ病院

【基本方針】

- ♡ 患者様の人権と尊厳を大切にした医療
- ♡ 患者様一人一人の個性を尊重した医療
- ♡ 社会の変化や地域のニーズに応える医療
- ♡ 安心と信頼が得られる医療



理事長 貞國 太志

【診療科目】

精神科、内科、老年精神科、老年内科
脳神経内科

【病床数】

4 病棟 / 全 223 床
精神療養病棟 : 120 床
(青空・長寿病棟)
認知症治療病棟 : 103 床
(不老・花園病棟)

【付属事業】

重度認知症患者デイケア「たんぽぽ園」
(定員 50 名)
ものわすれ外来(予約制)
脳神経内科専門外来(予約制)
精神科訪問看護

仁保病院のあゆみ

1976(昭和 51)年 4 月
仁保病院開設 25 室 120 床
精神科、神経科、内科、循環器科、理学診療科
1977(昭和 52)年 9 月
長寿病棟完成 (現 精神療養病棟)
1988(昭和 63)年 9 月
医療法人化
1992(平成 4)年 6 月
花園病棟完成 (現 認知症治療病棟)
1992(平成 4)年 8 月
重度痴呆患者デイケア(Ⅱ)「たんぽぽ園」開設
(現 重度認知症患者デイケア)
2000(平成 12)年 5 月
不老病棟完成 (現 認知症治療病棟)
2006(平成 18)年 11 月
自立支援医療機関(精神通院医療)の指定
2009(平成 21)年 12 月
新築移転

当院は、1976年4月1日に認知症高齢者専門医療機関として開院し、2009年12月に現在地に新築移転しました。認知症に対して、精神医療の面からの治療・看護を実践する「精神療養病棟」・「認知症治療病棟1」・「重度認知症患者デイケア」を有しており、患者様一人一人の人生を尊重し、「心」のこもった医療を提供しています。又、今後増加が予想される認知症等に対し、専門病院としての今までの経験を活かし、様々なノウハウを外部に向けても発信していきたいと思っております。

1-2 職員の状況

【職員数】（ 2024 年 5 月 1 日現在 全職員 202 名 ）

職 種	人 数	職 種	人 数
医 師	6 名	作業療法士	12 名
薬剤師	5 名	管理栄養士	4 名
看護師	48 名	調理員	19 名
准看護師	20 名	事 務	11 名
看護補助者	35 名	その他	36 名
精神保健福祉士	6 名	合 計	202 名

勤続年数	人 数
～5	78 人
6～9	38 人
10～14	22 人
15～19	31 人
20～	33 人
合 計	202 人
平均勤続年数 10.6 年	

【男女比・常勤非常勤比】

	女性	男性	常勤	非常勤
全職員	155 名	47 名	177 名	25 名

【職員の年齢層】

	20 代	30 代	40 代	50 代	60 代	70 代
全職員人数	22 名	30 名	47 名	54 名	46 名	3 名
割 合	10.8%	14.8%	23.2%	26.7%	22.7%	1.4%

【平均年齢】 全職員 48.8 才 看護部全体 48.9 才
 （ 看護師 45.7 才 ・ 准看護師 54.8 才 ・ 看護補助者 48.1 才 ）

子育て中の職員が安心して働けるように、病院内保育所を運営しています。今後の増加を見越して増築しましたので、20人位迄お預かりすることが出来ます。また、「やまぐち子育て応援企業」「やまぐちイクメン応援企業」にも登録しています。」



2 働きやすい職場を目指す取り組みについて

2-1 残業が少ないって本当ですか？



看護職に残業はつきものだというイメージはありませんか？
次々に運び込まれる急患、就業時間内には書ききれない様々な記録類、定時は過ぎたけど、今日やっておかないと迷惑になる。他の職員が働いているのに、自分だけ帰るとはなかなか言い出せる雰囲気ではない

…… そんな思いをしたことはありませんか？

当院の看護職員に残業が発生するケースとしては、勤務終了時間間際に他科受診が発生し付き添ったケース、患者様の急変に対応する際にご協力いただくケースといった場合であり、それらのケースに当たることは年に数回程度です。

つまり、基本的には定時での業務終了となり、残業はめったにないのが現状です。

【仁保病院 看護職員のシフト】

シフト	時間帯	休憩・シフト割合
日勤	8：30～17：00	休憩 60 分、1/4 程度
夕食 介助	8：30～18：30	休憩 60 分、1/4 程度 ※ 90 分の残業扱い
準夜勤	8：30～22：00	休憩 120 分、1/4 程度
夜勤	21：00～翌 9：00	休憩 60 分（仮眠あり） 1/4 程度

※ 1日勤務時間 7時間30分 1週間勤務時間 37時間30分 4週8休制
年間休日120日以上

2-2 産休・育休、介護休業等はちゃんと取れますか？

毎年、複数名の方々が制度を利用し、その後は職場へ復帰されています。しっかり休んでもちゃんと働く場所が残っています。安心して制度を利用してください。

年	産休・育休	介護休業
2018 年度	3 名	1 名
2019 年度	3 名	0 名
2020 年度	1 名	0 名
2021 年度	1 名	0 名
2022 年度	1 名	1 名
2023 年度	4 名	0 名



※ 産休・育休、介護休業については取得できるのが当院就業から 1 年を経過した職員となります。また育休明けから院内保育所を利用される職員も多数おられます。

2-3 子の看護休暇や介護休暇はありますか？

子の看護休暇・要介護状態にある家族の介護休暇の制度です。お子様や介護者のご家族にいる職員が積極的に利用し、職場と家庭を両立させるのに役立てています。病院受診の付き添い、介護その他のお世話を行う等短期間の休みに利用できます。

年	看護休暇	介護休暇
2018 年度	30 名	15 名
2019 年度	27 名	8 名
2020 年度	26 名	6 名
2021 年度	28 名	6 名
2022 年度	16 名	3 名
2023 年度	15 名	8 名

※こちらの制度は、入職してすぐに使えます(時間単位の取得可)。

「入職したその月に子どもがインフルエンザに……！」という時にも安心して利用できる制度です。ちなみに、未就学児童(看護休暇)又は介護者(介護休暇)1人につき1年に5日間、対象家族が2人以上なら10日間(最高)取得できます。(各年度4月1日から3月31日迄の1年間)

2-4 有給休暇はきちんと消化できていますか？

入職半年後に10日間(最大20日間)付与されます。また、2024年9月より、有給休暇の内2日分を時間単位での取得を可能として、より有給休暇を取りやすい環境を整備いたしました。

ちなみに2023年度病院全体の有給休暇消化率は75%でした。



職員のライフワークバランスを大切に考え、有給休暇を有効に取得できることを目指しています。取得しきれなかった有給休暇は翌年に持ち越すことは出来ませんが、翌々年には消滅してしまいますので、積極的に取得して頂きたいと考えております。

3 仁保病院で働く看護職員について

3-1 認知症看護の現状

看護師の仕事と言っても、その病院の診療科目や患者様によって求められる能力は異なります。当院は認知症の高齢者が主な患者様となります。求める基本的な技能は次の通りです。

診察補助、治療処置、検査の介助
療養上の世話として下記の対応
（ 環境整備、体位交換、食事介助
排泄介助、入浴介助、清拭、移動介助
リネン交換および管理 等 ）
看護計画の立案、実施、評価、修正
病状の観察、記録、患者様との
コミュニケーションや事故防止・安全対策考案 等



当然、これまでの経験とは異なる方、長いブランクのある方など不安があると思いますが、丁寧に指導いたしますので、ご安心ください。

精神科未経験で入職された看護職員の方も多数頑張っておられます。



3-2 仁保病院の看護職員の1日の流れ（ある病棟の1日）

4つの病棟それぞれに多少の違いがありますが、ここでは一例を挙げてみます。



4 本当に大丈夫なんですか？

いろいろな取り組みを行なってはいても、いざというとき本当はどうなるのか？
気になるけど、なかなか聞けない事があると思います。当院での就職を希望される方からよく聞かれる質問を中心にお答えします。参考にしてください。

4-1 子供が急に熱を出したんだけど、どうしよう？

小さいお子様がいる場合、突然高熱を出したり、学校で風邪をうつされてしまったりと、突発的なお休みが必要になることが多々あると思います。当院では突発的な休みにも対応できるよう施設基準を上回る人員配置にてシフトを組んでいます。そのため小さいお子さんを抱える職員も何かあった時には突発的にお休みを取れる体制になっています。



4-2 出産後、すぐに働くことってできるのかしら？

長引く不況の中、出産後の育児休業はあまり取らずにすぐにでも復帰して働きたいという方も増えております。当然「子供をどうするか？」という問題が出てくるのですが、当院での院内保育所を利用してすぐに復帰する職員もおられますし、生後3ヶ月以上であればお預かりすることができますので、ご安心ください。また一年間は夜勤免除対応などもしているため、自分も子どもも少しずつ慣らしていくことができます。



4-3 お医者さんから長期で療養するよう指示があったのだけど

せっかく慣れてきた仕事、職場、職員、できればこれからも続けていきたい。そうは思っても病気や事故など、思いもよらぬ災いに遭遇するケースもあります。そのような場合には当然、休職を申請することができます。治療や療養に専念した後、元気に職場復帰している職員もおります。すでに65歳定年制も取り入れており、長く安心して働いてもらいたいと考えています。

4-4 経験的に不安がたくさんあるのですが。

これまで仁保病院での仕事を希望された方々は、一人ひとり異なる背景をお持ちでした。看護職としてのブランクが長いことが不安である方、夜勤が未経験であり自分に務まるか不安な方、パートの経験が長いため長時間勤務や責任のある仕事ができるか不安な方、精神科の看護が未経験で仕事内容がイメージできない方など、様々な不安を抱えて来られます。もちろん「入ってみなければわからない」かもしれませんが、このような不安を持って入職しても皆さんしっかりと勤められています。誰しも不安があるのは当たり前です。どうぞその不安を隠さずにお話ください。きっと自分でも頑張れそうだと思う話が聞けると思います。



4-5 向き不向きはありませんか？

上記の不安とも繋がるのですが、自分に向いているかどうか分からないというものです。当然、精神科や認知症といったことに対する勉強も必要ですし、今までの経験のみでは対応できないこともあるかと思います。しかし、「患者さんのために頑張りたい」という気持ちがあるのであれば、うまくいくのではないのでしょうか？

例えば、救急の現場では大変なスピード感の中で目の前の患者さんを次から次へと対応していくこともあると思います。

次々にあふれる仕事をこなしていくことも、重症で担ぎ込まれた患者さんを元気に送り出すことも非常に達成感のある仕事だと思います。

また一方では、一人ひとりの患者さんに向き合って、ゆっくりとした時間の中、手を握って微笑みを交わすような看護もあります。

仁保病院では、目まぐるしいスピードを感じる看護は経験できないかもしれませんが、患者さん一人ひとりとの接点を大切に「量よりも個」に重点を置いた看護が経験できます。

もしそのような看護に興味をお持ちであれば、きっと向いていると思います。



ロゴマークの意味

病院がたんぽぽのように地面（地域）にしっかりと根を張って、優しく明るい花（地域に求められるあらゆるサービス）を開き（開拓し）、成熟し、人（私たち専門職）の手から地域へ徐々に広がっていく様を、仁保病院のアルファベット頭文字「N」で表現したものです。たんぽぽの花言葉は「真心の愛」であり、花の黄色は「命の温もり」ともいわれています。仁保病院における愛情・安定・成熟・成長・発展の総称をこのマークで表しています。



『 夕暮れ時の仁保病院 』

5 ご質問、ご相談、問い合わせについて

就業等に関してのご質問、ご相談、お問い合わせは下記までお願いいたします。

〒 753-0303

山口市仁保下郷 1915-1

医療法人 仁保病院

事務部 採用担当 森 田 、 松 岡

電話 : 083-941-5555

FAX : 083-941-5577

メール : kyujin2@niho-hp.jp

Facebook: [facebook. com/nihohp](https://facebook.com/nihohp)

お気軽に
お電話ください

